

## JOB DESCRIPTION

RUOLO	<b>Stage HR Area Formazione (Learning &amp; Development)</b>
AREA/DIPARTIMENTO	HR Department
SEDE DI LAVORO	Save the Children Italia Onlus (Roma)
REFERENTE	Learning & Development Manager
DURATA	6 mesi
RIMBORSO SPESE	800€ mensili

## PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambino meriti un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, e i bambini sono i più vulnerabili, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Ci assicuriamo che i loro bisogni vengano soddisfatti e la loro voce ascoltata. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita dei bambini e garantire loro un futuro, a ogni costo.

## I NOSTRI VALORI IN PRATICA

**Trasparenza:** Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini.

**Ambizione:** Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

**Collaborazione:** Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini.

**Creatività:** Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

**Integrità:** Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

## LA CHILD SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.

Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi.

Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "la Policy"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

## PRINCIPALI ATTIVITA'

Lo/a stagista sarà inserito/a all'interno del Dipartimento HR e supporterà il tutor nello sviluppo e nel lancio delle iniziative di **formazione**, **sviluppo** e di **comunicazione interna** rivolte allo staff di Save the Children Italia.

Nello specifico si occuperà di:

- **Formazione:** supporto alle attività di organizzazione, pianificazione e amministrazione dei corsi di formazione (principalmente progetti di formazione finanziata);
- **Sviluppo:** supporto al processo di valutazione della performance;
- **Comunicazione Interna:** elaborazione di materiali di comunicazione e supporto alle iniziative di engagement per lo staff;
- Attività di back office HR.

Affiancherà inoltre il team HR nei processi di **selezione** e **gestione** delle risorse umane, nello specifico:

- Selezione del personale (revisione delle job description, pubblicazione annunci, screening CV, organizzazione e pianificazione colloqui);
- Gestione del personale (contrattualistica, gestione presenze/assenze, elaborazione reportistica ad hoc, ecc.).

## ESPERIENZE E QUALIFICHE

- Laurea specialistica in discipline umanistiche o Master in Risorse Umane conseguiti negli ultimi 12 mesi;
- Forte interesse verso l'area dello sviluppo Risorse Umane;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Ottima conoscenza del pacchetto Microsoft Office (in particolare MS Excel e Power Point);
- Costituirà titolo preferenziale un master in HR o una precedente esperienza nell'area Risorse Umane;
- Conoscenza di software di elaborazione grafica (es. Adobe Photoshop) e di sviluppo eLearning (es. Articulate Storyline) rappresenta un plus.

## SOFT SKILLS SPECIFICHE

- Spiccata proattività, motivazione e desiderio di apprendere;
- Creatività e spirito di innovazione;
- Precisione e attenzione ai dettagli.
- Capacità di dare priorità alle attività
- Identificazione nei valori dell'Organizzazione;
- Forte interesse nei confronti del settore no profit;

